

# BELEIDSPLAN

FACULTEITSVERENIGING EOS

2020-2021



# ACCESSIBILITY

SAMENVATTING

# 1. SAMENVATTING BELEIDSPLAN 'ACCESSIBILITY'

Aankomend jaar hebben wij, het XXV<sup>e</sup> bestuur, de unieke taak gekregen om een jaar lang Faculteitsvereniging EOS te besturen. Al beginnen wij dit jaar in een onzekere tijd gezien het coronavirus gaan wij vol enthousiasme deze mooie uitdaging aan en zullen wij ons volledig inzetten om de vereniging naar een hoger niveau te tillen. Dit jaar ligt de focus op de toegankelijkheid van EOS. Door het coronavirus, is EOS beperkt in haar mogelijkheden betreft het contact met haar leden. Zo is toegang tot de VU beperkt en zijn er restricties betreft het organiseren van activiteiten, zowel op als buiten de VU. Dit kan ervoor zorgen dat EOS minder toegankelijk wordt, voor zowel nieuwe als huidige leden. Daarnaast zullen wij ons ook richten op de toegankelijkheid van EOS onder huidige leden die minder betrokken zijn. Wij vinden het namelijk belangrijk dat EOS een vereniging is waar elke FSW-student zich makkelijk bij aan zou kunnen sluiten en daarom draait dit beleidsplan om de toegankelijkheid van EOS.

De introductieperiode is aankomend jaar compleet anders dan voorgaande jaren. De restricties met betrekking tot het organiseren van activiteiten in de introductieperiode door corona zorgen ervoor dat nieuwe FSW-studenten niet op dezelfde manier kennis kunnen maken met EOS zoals in andere jaren. Hierdoor zal het dit jaar een grotere uitdaging zijn om nieuwe leden aan de vereniging te binden dan in andere jaren. Het XXV<sup>e</sup> bestuur zal zich daarom extra inzetten door middel van het organiseren van een introductiemaand en het zichtbaar zijn voor leden. Dit zal verder worden toegelicht in hoofdstuk 1.1 Binding.

EOS is een vereniging waar iedere FSW-student zich bij aan kan sluiten. Echter is nog lang niet elke FSW-student lid van EOS. Omdat wij het belangrijk vinden dat EOS een plek voor iedereen is, zullen wij ons dit jaar extra richten op de studenten die op dit moment in mindere mate aansluiten bij EOS, zoals de internationale studenten. Dit thema wordt verder uiteengezet in hoofdstuk 1.2 Openheid.

In de huidige maatschappij wordt steeds meer verwacht van studenten dat zij zich ook naast hun studie inzetten om zich te ontwikkelen op academisch en professioneel vlak. Wij, het XXV<sup>e</sup> bestuur, vinden het belangrijk dat EOS haar leden genoeg mogelijkheden te bieden heeft om te ontwikkelen. Daarom zullen wij ons richten op de verbetering en uitbreiding van de pijlers Study en Business. Onze plannen en ideeën betreft dit thema worden verder toegelicht in hoofdstuk 1.3 Persoonlijke groei.

Door de coronacrisis zal niet alleen EOS, maar de gehele FSW dit jaar beperkt zijn in haar mogelijkheden. Wij zijn van mening dat door een goede samenwerking, zowel de FSW als EOS hier veel profijt van kan hebben. De manier waarop wij deze samenwerking dit jaar voor ons zien, wordt verder uitgelegd in hoofdstuk 1.4 FSW.

## 1.1 BINDING

### 1.1.1 INTRODUCTIEMAAND

In academisch jaar 2020-2021:

- wordt een introductiemaand georganiseerd ter vervanging van de introductieweek, waarin ten minste 6 activiteiten worden georganiseerd
- willen wij dat het aantal nieuwe leden in september niet meer dan 20% lager is dan vorig jaar.

### 1.1.2 ZICHTBAARHEID

In academisch jaar 2020-2021:

- wordt ten minste drie keer per periode langsgegaan bij fysieke colleges en/of werkgroepen van alle eerstejaarsstudenten.
- wordt in de eerste drie weken minstens twee Instagram Stories per dag gepost op de Instagrampagina van EOS.

## 1.2 OPENHEID

### 1.2.1 EVENREDIGE VERTEGENWOORDIGING

In academisch jaar 2020-2021:

- worden ten minste twee nieuwe samenvattingen beschikbaar gesteld voor eerstejaars antropologievakken en eerstejaars sociologievakken.
- wordt een inputavond georganiseerd, waarbij studenten van de studies Antropologie en Sociologie input kunnen leveren betreft het aanbod van EOS voor deze studenten.
- worden op basis van de inputavond ten minste twee activiteiten georganiseerd die relevant zijn voor studenten Antropologie en Sociologie. Deze activiteiten worden opengesteld voor alle studies.

## 1.2.2 INTERNATIONALE STUDENTEN

In academisch jaar 2020-2021:

- worden alle commissies opengezet voor internationale studenten.
- wordt ten minste één avond georganiseerd door het bestuur voor internationale studenten waarbij de Nederlandse taal en cultuur centraal staan.
- wordt ten minste één activiteit in de kerstvakantie 2020-2021 en ten minste één activiteit in de zomervakantie 2021 georganiseerd.

## 1.3 PERSOONLIJKE GROEI

### 1.3.1 CURSUSSEN

In academisch jaar 2020-2021:

- wordt onder leden geïnventariseerd naar welk soort cursussen behoefte is en hiervoor zal een plan worden opgesteld.
- worden ten minste vier cursussen georganiseerd door verschillende partijen.

### 1.3.2 CLOSING THE GAP

In academisch jaar 2020-2021:

- wordt het FSW-studentprofiel dat is gecreëerd door het XXIV<sup>e</sup> bestuur uitgebreid in samenwerking met de FSW doormiddel van een onderzoek dat het eerste half jaar zal plaatsvinden. Dit onderzoek zal minimaal 150 respondenten omvatten.
- wordt op basis van de uitkomsten van het onderzoek minstens vier activiteiten georganiseerd met organisaties die beter aansluiten op de wensen en de profielen van de FSW-student.
- wordt op basis van de uitkomsten van het onderzoek minstens tien relevante stages en vacatures op Jobteaser toegevoegd.

## 1.4 FSW

In academisch jaar 2020-2021:

- worden minstens twee borrels georganiseerd in samenwerking met de FSW.

- worden er ten minste tien Study en Business gerelateerde activiteiten in samenwerking met de FSW gepromoot.