

# BELEIDSPLAN

FACULTEITSVERENIGING EOS

2020-2021



# ACCESSIBILITY

## VOORWOORD

Lectori Salutem,

Met trots presenteert het XXV<sup>e</sup> bestuur der Faculteitsvereniging EOS haar beleidsplan “Accessibility”. EOS heeft zich in de afgelopen jaren veel ontwikkeld en het is gebleken dat zij zeer waardevol is voor haar leden. Middels dit beleidsplan streeft het XXV<sup>e</sup> bestuur dan ook naar een voortzetting van deze ontwikkeling en groei.

Dit jaar staat het XXV<sup>e</sup> bestuur voor de uitdaging om EOS te besturen in tijden van de coronacrisis. Helaas worden wij hierdoor beperkt in onze mogelijkheden, maar tegelijkertijd brengt het ook kansen met zich mee. Zo zullen wij creatief moeten omgaan met alle beperkingen en met nieuwe manieren komen waarop activiteiten wel mogelijk zijn. Ondanks de restricties die de coronacrisis met zich meebrengt, zijn wij ontzettend gemotiveerd om het beste uit dit jaar te halen en wij gaan dan ook vol positieve energie dit jaar tegemoet.

Wat dit jaar ook uniek maakt, is dat het EOS-bestuur voor het eerst in jaren uit vijf leden bestaan, omdat de functies Externe Betrekkingen en Facultaire Zaken zijn samengevoegd tot een nieuwe functie: Network Officer. Het XXV<sup>e</sup> bestuur zal haar uiterste best doen om ervoor te zorgen dat deze overgang zo soepel mogelijk verloopt en dat beide functies naar behoren worden uitgevoerd.

Vol enthousiasme gaan wij dit jaar vol uitdagingen tegemoet en wij zullen ons volledig inzetten om middels dit beleidsplan de ontwikkeling en groei van EOS voort te zetten.

Met vriendelijke groet,

Het XXV<sup>e</sup> bestuur der Faculteitsvereniging EOS,

Thara van den Bedem	Voorzitter
Mara ter Avest	Secretaris
Lisette Doornbos	Penningmeester
Joep Sturm	Network Officer
Ditmar Ferment	Public Relations

# INHOUDSOPGAVE

<b>1. INLEIDING</b>	<b>4</b>
<b>2. BESTUURSVISIE</b>	<b>5</b>
<b>2.1 BINDING</b>	<b>6</b>
2.1.1 INTRODUCTIEMAAND	7
2.1.2 ZICHTBAARHEID	8
<b>2.2 OPENHEID</b>	<b>8</b>
2.2.1 EVENREDIGE VERTEGENWOORDIGING	9
2.2.2 INTERNATIONALE STUDENTEN	10
<b>2.3 PERSOONLIJKE GROEI</b>	<b>11</b>
2.3.1 CURSUSSEN	11
2.3.2 CLOSING THE GAP	12
<b>2.4 FSW</b>	<b>14</b>
<b>3. ALGEMENE BESTUURSZAKEN</b>	<b>15</b>
<b>3.1 ALGEMENE LEDENVERGADERING</b>	<b>15</b>
<b>3.2 BALIE</b>	<b>15</b>
<b>3.3 COÖRDINATORSCHAP</b>	<b>16</b>
<b>3.4 OVERLEGORGANEN</b>	<b>16</b>
<b>3.5 VERANTWOORDELIJKHEID BESTUURSLEDEN</b>	<b>17</b>
<b>3.6 MEERJARENPLAN 'UNITY'</b>	<b>18</b>
<b>EPILOOG</b>	<b>19</b>

# 1. INLEIDING

Faculteitsvereniging EOS is een vereniging die zorgt dat iedere student van de Faculteit der Sociale Wetenschappen (hierna FSW) het beste van zijn of haar studententijd kan maken. Zo heeft EOS een divers aanbod aan activiteiten, waarbij de student zich kan ontwikkelen binnen de pijlers Study, Fun en Business. Met dit ruime en diverse aanbod biedt EOS iedere FSW-student mogelijkheden die aansluiten bij zijn of haar wensen.

Dit jaar staat EOS voor een grote uitdaging. Door het coronavirus zullen nauwelijks fysieke lessen worden gegeven en op het moment van schrijven zijn niet-studiegerelateerde activiteiten niet toegestaan op de Vrije Universiteit (hierna VU). Dit betekent dat wij, het XXV<sup>e</sup> bestuur, dit jaar op zoek moeten naar nieuwe mogelijkheden om de studenten te bieden wat EOS normaal ook biedt. Door deze omstandigheden zullen de leden minder fysiek contact hebben EOS en daarnaast zullen de activiteiten van EOS er dit jaar ook anders uit zien. Daarom zal er dit jaar extra worden gefocust op de toegankelijkheid van EOS.

Naast de extra inzet op de binding en betrokkenheid van leden, zullen wij ons dit jaar ook inzetten om de pijlers Study en Business verder uit te breiden. Het wordt voor studenten steeds belangrijker om zich, naast ontwikkeling betreft studie, ook te ontwikkelen op professioneel gebied. Daarom vindt het XXV<sup>e</sup> bestuur dat EOS zich moet inzetten het aanbod van Study en Business gerelateerde activiteiten zo goed mogelijk te laten aansluiten op de wensen en behoeften van haar leden.

Onze visie en beleid zal verder worden toegelicht in het tweede hoofdstuk aan de hand van vier subhoofdstukken: 2.1 Binding, 2.2 Openheid leden, 2.3 Persoonlijke groei en 2.4 FSW. Daarnaast zullen de algemene bestuurszaken worden toegelicht in het derde hoofdstuk.

## 2. BESTUURSVISIE

Aankomend jaar hebben wij, het XXV<sup>e</sup> bestuur, de unieke taak gekregen om een jaar lang Faculteitsvereniging EOS te besturen. Al beginnen wij dit jaar in een onzekere tijd gezien het coronavirus gaan wij vol enthousiasme deze mooie uitdaging aan en zullen wij ons volledig inzetten om de vereniging naar een hoger niveau te tillen. Dit jaar ligt de focus op de toegankelijkheid van EOS. Door het coronavirus, is EOS beperkt in haar mogelijkheden betreft het contact met haar leden. Zo is toegang tot de VU beperkt en zijn er restricties betreft het organiseren van activiteiten, zowel op als buiten de VU. Dit kan ervoor zorgen dat EOS minder toegankelijk wordt, voor zowel nieuwe als huidige leden. Daarnaast zullen wij ons ook richten op de toegankelijkheid van EOS onder huidige leden die minder betrokken zijn. Wij vinden het namelijk belangrijk dat EOS een vereniging is waar elke FSW-student zich makkelijk bij aan zou kunnen sluiten en daarom draait dit beleidsplan om de toegankelijkheid van EOS.

De introductieperiode is aankomend jaar compleet anders dan voorgaande jaren. De restricties met betrekking tot het organiseren van activiteiten in de introductieperiode door corona zorgen ervoor dat nieuwe FSW-studenten niet op dezelfde manier kennis kunnen maken met EOS zoals in andere jaren. Hierdoor zal het dit jaar een grotere uitdaging zijn om nieuwe leden aan de vereniging te binden dan in andere jaren. Het XXV<sup>e</sup> bestuur zal zich daarom extra inzetten door middel van het organiseren van een introductiemaand en het zichtbaar zijn voor leden. Dit zal verder worden toegelicht in hoofdstuk 2.1 Binding.

EOS is een vereniging waar iedere FSW-student zich bij aan kan sluiten. Echter is nog lang niet elke FSW-student lid van EOS. Omdat wij het belangrijk vinden dat EOS een plek voor iedereen is, zullen wij ons dit jaar extra richten op de studenten die op dit moment in mindere mate aansluiten bij EOS, zoals de internationale studenten. Dit thema wordt verder uiteengezet in hoofdstuk 2.2 Openheid.

In de huidige maatschappij wordt steeds meer verwacht van studenten dat zij zich ook naast hun studie inzetten om zich te ontwikkelen op academisch en professioneel vlak. Wij, het XXV<sup>e</sup> bestuur, vinden het belangrijk dat EOS haar leden genoeg mogelijkheden te bieden heeft om te ontwikkelen. Daarom zullen wij ons richten op de verbetering en uitbreiding van de pijlers Study en Business. Onze plannen en ideeën betreft dit thema worden verder toegelicht in hoofdstuk 2.3 Persoonlijke groei.

Door de coronacrisis zal niet alleen EOS, maar de gehele FSW dit jaar beperkt zijn in haar mogelijkheden. Wij zijn van mening dat door een goede samenwerking, zowel de FSW als EOS hier veel profijt van kan hebben. De manier waarop wij deze samenwerking dit jaar voor ons zien, wordt verder uitgelegd in hoofdstuk 2.4 FSW.

## 2.1 BINDING

Zonder haar leden zou EOS niet de vereniging kunnen zijn die zij nu is. Met een ledenbestand van 1500 leden, waarvan ongeveer 120 actieve leden, is EOS één van de vijf grootste verenigingen van de VU. Elk jaar vindt het eerste intensieve contact met (potentiële) nieuwe leden plaats in de introductieweek en het introductieweekend. Dit jaar zal de introductieperiode echter een compleet andere invulling krijgen als gevolg van het coronavirus en zal dit contact met nieuwe leden veel minder zijn. Hier moeten wij, als XXV<sup>e</sup> bestuur goed op inspelen.

In het begin van dit collegejaar zijn er verschillende zaken die het in contact komen met nieuwe leden lastiger zal maken. Allereerst zal er dit jaar geen uitgebreide introductieweek plaatsvinden, maar enkel drie introductiedagen waarbij EOS slechts een uur tijd krijgt om zichzelf te presenteren. Daarnaast komt ook het welbekende introductieweekend te vervallen. Uit voorgaande jaren is gebleken dat de introductieperiode een cruciaal moment is om in contact te komen met de nieuwe studenten en om ze te laten zien wat EOS te bieden heeft. Het ontbreken van deze introductieperiode kan ervoor zorgen dat EOS dit jaar minder toegankelijk is voor nieuwe studenten dan in andere jaren. Daarom zal het XXV<sup>e</sup> bestuur zich inzetten om, binnen de beperkte mogelijkheden, alsnog een introductieperiode te organiseren en EOS zo toegankelijk mogelijk te houden. Dit zal verder toegelicht worden in hoofdstuk 2.1.1 Introductiemaand.

Naast het ontbreken van de gewoonlijke introductieperiode, zal het XXV<sup>e</sup> bestuur (voor nog onbekende tijd) ook veel minder in contact komen met haar nieuwe leden, doordat studenten beperkt zijn in hun aanwezigheid op de VU en omdat niet-studiegerelateerde activiteiten voorlopig nog niet op de VU mogen worden georganiseerd. Hierdoor is de zichtbaarheid van EOS naar haar leden veel minder en ook dit kan ervoor zorgen dat EOS minder toegankelijk is voor leden. Daarom zal het XXV<sup>e</sup> bestuur zich op een andere manier moeten laten zien aan nieuwe studenten (zie hoofdstuk 2.1.2 Zichtbaarheid).

## 2.1.1 INTRODUCTIEMAAND

De start van dit collegejaar zal anders zijn dan voorgaande jaren. Door de beperkte fysieke tijd die EOS in de introductiedagen krijgt met de nieuwe studenten, is het lastiger om kennis te maken met de nieuwe studenten en om nieuwe studenten kennis te laten maken met EOS. Door deze beperkingen is EOS minder toegankelijk voor nieuwe studenten. Daarom zal het XXV<sup>e</sup> bestuur zich inzetten voor het realiseren van een introductiemaand in september. In deze maand zullen wij activiteiten organiseren die ervoor zorgen dat nieuwe studenten EOS kunnen leren kennen op de manier waarop dat normaal gesproken in de introductieweek gebeurt. Dit houdt in dat vooral gefocust zal worden op Fun activiteiten, maar daarnaast willen wij de nieuwe studenten ook laten zien wat EOS te bieden heeft op het gebied van Study en Business. Op deze manier is voor nieuwe studenten makkelijker om toenadering tot EOS te zoeken en wordt de drempel weer wat lager om lid te worden van de vereniging.

Door de wisselende maatregelen die gelden in verband met het coronavirus, is het lastig om op voorhand te zeggen hoe de introductiemaand er precies uit zal zien. Wel streven wij naar minstens zes activiteiten in deze maand, waarbij zoveel mogelijk activiteiten offline plaatsvinden. Hierbij zijn wij echter afhankelijk van wat toegestaan wordt door de VU en door de gemeente. Wanneer offline activiteiten niet mogelijk zijn, zullen deze online plaatsvinden.

Door het organiseren van een introductiemaand, hopen wij zo veel mogelijk leden aan ons te binden. Echter houden wij rekening met een daling van het aantal nieuwe leden ten opzichte van vorig jaar. Wel streven wij ernaar dat het aantal nieuwe leden niet meer dan 20% later is dan vorig jaar.

- In academisch jaar 2020-2021 wordt een introductiemaand georganiseerd ter vervanging van de introductieweek, waarin ten minste 6 activiteiten worden georganiseerd
- In academisch jaar 2020-2021 willen wij dat het aantal nieuwe leden in september niet meer dan 20% lager is dan vorig jaar.

## 2.1.2 ZICHTBAARHEID

In contact staan met nieuwe studenten is erg belangrijk om nieuwe leden te leren kennen en zodat nieuwe leden ons kunnen leren kennen. Doorgaans vindt dit contact grotendeels plaats in de introductieweek en het introductieweekend, maar ook veel in de ledenruimte FoyEOS. Echter is FoyEOS vanaf het begin van het jaar voor een nog onbekende periode gesloten voor leden, in verband met het coronavirus. Dit zorgt ervoor dat een groot deel van het contact met (nieuwe) leden weg zal vallen. Daarom zal het XXV<sup>e</sup> bestuur op zoek gaan naar andere manieren om met haar leden in contact te blijven en met nieuwe leden in contact te komen.

Aankomend jaar zal elke eerstejaarsstudent één keer per week op de VU college kunnen volgen. Wij willen deze momenten aangrijpen om langs te gaan bij deze studenten en in een collegepraatje meer te vertellen over EOS en de activiteiten die zullen plaatsvinden. Door dit fysiek te doen, is er een grotere kans dat studenten zich verbonden gaan voelen met EOS en is er ook de mogelijkheid om in gesprek te gaan met de studenten. Hiermee denken wij de toegankelijkheid van EOS te vergroten.

Daarnaast zal het XXV<sup>e</sup> bestuur in het begin van het jaar extra gebruik maken van de socialmediakanalen van EOS. Normaal gezien leren de leden ons kennen wanneer wij in FoyEOS zijn. Omdat dat dit jaar niet mogelijk is, maar wij het wel belangrijk vinden dat leden ons leren kennen, willen wij ons extra laten zien op social media. Daarnaast zijn wij beperkt in het fysiek promoten van onze activiteiten en ook dit zal via de EOS socials gaan. Het is daarom belangrijk dat wij bij de nieuwe studenten onze socialmediakanalen actief promoten. Dit zal dan ook een groot focuspunt zijn tijdens de EOS-presentaties die plaatsvinden tijdens de introductiedagen.

- In academisch jaar 2020-2021 wordt ten minste drie keer per periode langsgegaan bij fysieke colleges en/of werkgroepen van alle eerstejaarsstudenten.
- In academisch jaar 2020-2021 wordt in de eerste drie weken minstens twee Instagram Stories per dag gepost op de Instagrampagina van EOS.

## 2.2 OPENHEID

Als faculteitsvereniging staan wij open voor alle studenten van de FSW. Wij, het XXV<sup>e</sup> bestuur, vinden het dan ook belangrijk dat EOS een vereniging is die voor al deze student toegankelijk is



en dat EOS dat ook uitstraalt. Afgelopen jaar heeft het XXIV<sup>e</sup> bestuur gestaan voor een open sfeer binnen EOS en wij willen deze lijn dit jaar doortrekken. Wij denken dit te bereiken door ervoor te zorgen dat EOS aantrekkelijk is voor alle studenten van alle studies. Dit zal verder worden toegelicht in hoofdstuk 2.2.1 Evenredige vertegenwoordiging.

Sinds een aantal jaar studeren er ook internationale studenten aan de FSW en dat betekent dat EOS aan het internationaliseren is. In de afgelopen jaren is daar al veel aandacht aan besteed en omdat ook wij dit belangrijk vinden, willen wij dit jaar extra aandacht schenken aan de internationale studenten van de FSW (hoofdstuk 2.2.2 Internationale studenten).

### 2.2.1 EVENREDIGE VERTEGENWOORDIGING

Dit jaar zal worden gestreefd naar een meer evenredige vertegenwoordiging van alle studies. We hebben gemerkt dat de activiteiten van EOS niet geheel aansluiten op de wensen van antropologie en sociologie studenten. Echter vinden wij het erg belangrijk dat EOS toegankelijk is voor elke FSW-student. Daarom wil het XXV<sup>e</sup> bestuur zich dit jaar extra inzetten om deze studenten meer te bieden. Allereerst willen wij dit doen door meer samenvattingen aan te bieden voor eerstejaarsstudenten Sociologie en Culturele Antropologie en Ontwikkelingssociologie (hierna Antropologie). De afgelopen jaren werden vanuit EOS geen samenvattingen aangeboden specifiek voor vakken van deze studies en dat willen wij dit jaar wel gaan doen. Hierdoor verhogen wij het relevante aanbod van EOS voor antropologie- en sociologiestudenten en wordt de toegankelijkheid van EOS onder deze studenten verhoogd.

De activiteiten die worden georganiseerd door EOS zijn bedoeld voor al haar leden. Echter zijn momenteel niet alle activiteiten even aantrekkelijk voor iedere FSW-student. Het is daarom belangrijk dat er een goede balans is en dat er voor elke studie evenveel aantrekkelijke activiteiten worden georganiseerd. Het XXV<sup>e</sup> bestuur ziet kansen om meer activiteiten te organiseren die passen bij de interesses van de studenten Antropologie en Sociologie. Hiervoor willen wij input vragen aan deze studenten, zodat wij een goed beeld krijgen van de wensen en behoeften van deze groep studenten. Op basis van deze inputavond, zullen wij ten minste twee activiteiten organiseren die relevant zijn voor antropologie en sociologie studenten. Wel zullen deze activiteiten voor iedereen opengesteld worden om exclusiviteit te voorkomen.

- In academisch jaar 2020-2021 worden ten minste twee nieuwe samenvattingen beschikbaar gesteld voor eerstejaars antropologievakken en eerstejaars sociologievakken.
- In academisch jaar 2020-2021 wordt een inputavond georganiseerd, waarbij studenten van de studies Antropologie en Sociologie input kunnen leveren betreft het aanbod van EOS voor deze studenten.
- In academisch jaar 2020-2021 worden op basis van de inputavond ten minste twee activiteiten georganiseerd die relevant zijn voor studenten Antropologie en Sociologie. Deze activiteiten worden opengesteld voor alle studies.

## 2.2.2 INTERNATIONALE STUDENTEN

Sinds twee jaar biedt de FSW naast Nederlandstalige, ook Engelstalige studies aan. Dit betekent dat ook EOS mee moet met het internationaliseren van de faculteit. Om de stijgende lijn van internationale leden binnen EOS door te zetten, wordt ook dit jaar extra gefocust op de betrokkenheid van internationale studenten.

Wij vinden het belangrijk dat internationale studenten zich net zo welkom voelen als de Nederlandse studenten. Ook willen wij hen dezelfde kansen bieden op het gebied van commissiewerk en zullen daarom aankomend jaar alle commissies openzetten voor internationale studenten.

Voor veel internationale studenten geldt dat zij in een nieuw land en/of nieuwe stad gaan studeren. Om deze studenten op een leuke manier kennis te laten maken met de Nederlandse taal en cultuur, willen wij een taal- en cultuuravond houden. Wij denken de afstand tussen Nederlandse en internationale studenten hierdoor te kunnen verkleinen. Daarnaast zien wij een dergelijke activiteit als een mooie kans om kennis te maken met de internationale studenten en om hen kennis te laten maken met EOS. Hierdoor wordt de drempel om aan te sluiten bij de vereniging verlaagd en de betrokkenheid verhoogd.

Uit contact met internationale studenten is gebleken dat zij zich gedurende de vakantieperiodes eenzaam kunnen voelen. Het XXV<sup>e</sup> bestuur wil graag een steentje bijdragen aan het voorkomen of verhelpen hiervan. Daarom zal in zowel de kerstvakantie van 2020-2021, als de zomervakantie van 2021 ten minste één activiteit worden georganiseerd. Deze activiteit wordt opengesteld voor alle leden van EOS.

- In academisch jaar 2020-2021 worden alle commissies opengezet voor internationale studenten.
- In academisch jaar 2020-2021 wordt ten minste één avond georganiseerd door het bestuur voor internationale studenten waarbij de Nederlandse taal en cultuur centraal staan.
- In academisch jaar 2020-2021 wordt ten minste één activiteit in de kerstvakantie 2020-2021 en ten minste één activiteit in de zomervakantie 2021 georganiseerd.

## 2.3 PERSOONLIJKE GROEI

In de huidige maatschappij wordt steeds vaker verwacht van afgestudeerden dat zij zich naast hun studie, ook op andere vlak hebben ontwikkeld. Wij, het XXV<sup>e</sup> bestuur, vinden het belangrijk dat EOS voldoende en diverse mogelijkheden aanbiedt waarbij haar leden de kans krijgen om zich buiten hun studie te kunnen ontwikkelen. Daarom wordt er dit jaar gekeken naar mogelijkheden om de pijlers Study en Business uit te breiden, dan wel verder te ontwikkelen. Door meer mogelijkheden onder deze pijlers aan te bieden, wordt EOS toegankelijker voor de studenten die vooral geïnteresseerd zijn in Study en Business gerelateerde activiteiten.

### 2.3.1 CURSUSSEN

De afgelopen jaren is veel ingezet om de pijlers Study en Business te verbeteren en uit te breiden. Hierbij is vooral gefocust op activiteiten die in lijn zijn met de verschillende studies die EOS representeert. Het XXV<sup>e</sup> bestuur wil verder kijken dan dat en zal zich richten op het opstellen van cursussen waarvoor onderwerpen worden uitgekozen die voor iedere FSW-student interessant kunnen zijn en die niet per se passen bij een bepaalde studie. Voorbeelden van dit soort onderwerpen zijn het oprichten van een start-up en hoe je het beste kunt overtuigen. Het streven is om deze cursussen naast informatief, ook interactief te maken. Hierdoor zullen de cursussen minder op colleges lijken, wat de cursussen aantrekkelijker zal maken.

Het doel van deze cursussen is om op een laagdrempelige manier mogelijkheden aan te bieden aan onze leden waarbij zij zich kunnen ontwikkelen op professioneel vlak. Door de cursussen los van elkaar aan te bieden, kunnen leden zich enkel aanmelden voor de

onderwerpen die zij interessant vinden. Daarnaast is het interessant om te kijken naar de mogelijkheid om sommige cursussen in samenwerking met de businessclub aan te bieden. Hierdoor kunnen leden die nog niet lid zijn van de businessclub hiermee kennis maken, zonder direct lid te hoeven worden. Hierdoor zou de business ook direct toegankelijker worden voor de leden.

Het XXV<sup>e</sup> bestuur zal zich aankomend jaar verdiepen in de mogelijkheden betreft het organiseren van dit soort cursussen. Daarbij zal ook bij de leden worden geïnventariseerd over welke onderwerpen zij graag een cursus zouden willen volgen. Hierdoor krijgen wij meer zekerheid dat de cursussen interessant worden gevonden door de leden. Op basis van de antwoorden van de leden zal een plan worden opgesteld betreft het realiseren van cursussen. Hierbij zal worden gekeken naar hoe lang een cursus moet duren, door wie de cursus gegeven kan worden en wat deze cursus zal kosten.

Om de inzet van commissieleden extra te belonen zullen zij op de betaalde cursussen een korting krijgen van twintig procent.

- In academisch jaar 2020-2021 wordt onder leden geïnventariseerd naar welk soort cursussen behoefte is en hiervoor zal een plan worden opgesteld.
- In academisch jaar 2020-2021 worden ten minste vier cursussen georganiseerd door verschillende partijen.

### 2.3.2 CLOSING THE GAP

De afgelopen jaren zijn er goede stappen gezet om de pijler business binnen EOS uit te breiden. Zo is er in het afgelopen jaar gewerkt aan het opzetten van een FSW-studentenprofiel, met als belangrijkste taak onze student beter te kunnen koppelen aan bedrijven. Er is een goede eerste stap gezet richting het creëren van het FSW-studentenprofiel, maar er is nog ruimte voor verbetering. Zo was het aantal respondenten vrij klein, waardoor het studentenprofiel nog niet representatief genoeg is om extern gebruikt te worden. Het zou daarom goed zijn om dit profiel uit te breiden, om zo de wensen, behoeften, kwaliteiten en ambities van onze FSW-student nog beter in kaart te brengen. Daardoor wordt het voor ons makkelijker om onze studenten te koppelen aan een bedrijf. Daarom wordt er komend jaar een grootschalig onderzoek opgezet om dit FSW-studentenprofiel verder uit te breiden. Via dit onderzoek hopen wij de ambities,

wensen, kwaliteiten en voorkeuren van onze studenten nog beter en uitgebreider in kaart te brengen. Om dit te doen wordt er opnieuw met de FSW contact opgenomen om het onderzoek gezamenlijk uit te voeren, zodat er meer studenten bereikt kunnen worden als het in samenwerking met de FSW gebeurt. Het onderzoek zal het eerste half jaar van komend academisch jaar plaatsvinden. Na het onderzoek worden de resultaten geïnterpreteerd en wordt er op deze manier een beeld gecreëerd van de kwaliteiten, ambities en wensen van de FSW student, die voortborduurde op de resultaten van afgelopen jaar.

Op basis van de resultaten nemen wij als voornemen om ten minste vier activiteiten te organiseren die aansluiten op de ontdekte wensen en behoeftes van onze studenten en ten minste tien relevante stages of vacatures te plaatsen op Jobteaser. Door een helder beeld te hebben van de wensen en kwaliteiten van de FSW-student, kunnen wij in de toekomst makkelijker juiste bedrijven uitkiezen voor activiteiten die beter aansluiten op het FSW-studentenprofiel. Op deze manier hopen wij de business pijler nog meer uit te lichten binnen onze vereniging. Hierdoor wordt het aanbod tijdens de carrièrewEEK en de businessclub iets aangepast, zodat de aanwezige bedrijven en organisaties nog beter aansluiten op de voorkeuren en behoeftes van studenten. Daarnaast kunnen wij in samenwerking met de FSW ook meer relevante stages en vacatures plaatsen op Jobteaser.

- In academisch jaar 2020-2021 wordt het FSW-studentprofiel dat is gecreëerd door het XXIV<sup>e</sup> bestuur uitgebreid in samenwerking met de FSW doormiddel van een onderzoek dat het eerste half jaar zal plaatsvinden. Dit onderzoek zal minimaal 150 respondenten omvatten.
- In academisch jaar 2020-2021 wordt op basis van de uitkomsten van het onderzoek minstens vier activiteiten georganiseerd met organisaties die beter aansluiten op de wensen en de profielen van de FSW-student.
- In academisch jaar 2020-2021 wordt op basis van de uitkomsten van het onderzoek minstens tien relevante stages en vacatures op Jobteaser toegevoegd.

## 2.4 FSW

In de afgelopen jaren is de relatie en samenwerking tussen EOS en de FSW steeds beter geworden. Wij vinden het belangrijk dat dit wordt voortgezet, omdat is gebleken dat een vloeiende samenwerking voor beide partijen fijn is. Daarnaast kunnen wij in deze coronatijd helpen waar nodig. Zo zal het contact tussen studenten en docenten aankomend jaar veel minder intensief zijn dan in andere jaren. Echter is het contact tussen studenten en docenten nog steeds erg belangrijk en van toegevoegde waarde. Daarom zien wij mogelijkheden om samen met de FSW momenten te creëren waarbij studenten en docenten elkaar kunnen zien en spreken, in de vorm van borrels. Door deze borrels samen te organiseren, wordt het bereik van de FSW en EOS gebundeld waardoor deze borrels voor iedereen toegankelijk zijn. Afhankelijk van de mogelijkheden in verband met de corona-maatregelen en de voorkeur vanuit de FSW zal worden besloten of deze borrels per opleiding of voor de hele FSW worden georganiseerd.

Door het weinig fysieke contact tussen het XXV<sup>e</sup> bestuur en haar leden, zal de promotie van activiteiten veelal via de social media gaan. Daardoor is het bereik van deze promotie afhankelijk van het aantal volgers dat EOS op de social media heeft. Echter vinden wij het belangrijk dat studenten weten wat het aanbod van Study en Business gerelateerde activiteiten van EOS is, omdat dit van toegevoegde waarde voor hen kan zijn. Dat maakt dat wij met de FSW willen kijken naar de mogelijkheden omtrent het samen promoten van Study en Business gerelateerde activiteiten. Hierdoor kunnen wij onze zichtbaarheid vergroten, waardoor EOS toegankelijker wordt voor studenten die zich graag willen ontwikkelen op het gebied van Study en Business.

- In academisch jaar 2020-2021 worden minstens twee borrels georganiseerd in samenwerking met de FSW.
- In academisch jaar 2020-2021 worden er ten minste tien Study en Business gerelateerde activiteiten in samenwerking met de FSW gepromoot.

## 3. ALGEMENE BESTUURSZAKEN

Het XXV<sup>e</sup> bestuur streeft naar een open en samenwerkende relatie met de leden. Om dit te kunnen verwezenlijken trachten wij onszelf flexibel, doch professioneel op te stellen tegenover onze leden, onze faculteit en onze externe relaties. In onderstaande paragrafen wordt ingegaan op de algemene bestuurszaken van het XXV<sup>e</sup> bestuur. Hierin wordt de nodige informatie verschaft over de balie, het coördinatorschap, onze houding in en onze visie op overlegorganen en de projecten die wij in naam van of in samenwerking met de FSW organiseren.

### 3.1 ALGEMENE LEDENVERGADERING

Gedurende academisch jaar 2020-2021 vindt minimaal viermaal een ALV plaats, op vooraf door het bestuur bekendgemaakte momenten met inachtneming van de in de statuten en huisregels beschreven procedures, restricties en deadlines. De data van de ALV's staan vast in de jaarplanning en deze is beschikbaar voor alle commissieleden. Daarnaast komen de data in de agenda op de website te staan, zodat deze ook voor niet-commissieleden beschikbaar zijn.

Verdere bekendmaking verloopt via de social media. Voor de voorzitters en penningmeesters van iedere commissie is aanwezigheid tijdens de ALV verplicht, maar ook van andere commissieleden wordt aanwezigheid verwacht. Wanneer een commissielid door omstandigheden verhinderd is aanwezig te zijn bij een ALV, dient dit lid zich voorafgaand aan de ALV schriftelijk, per e-mail, af te melden bij de Secretaris.

Afhankelijke van de corona-maatregelen zal worden besloten of de ALV online of fysiek op de VU kan plaatsvinden. Wanneer het noodzakelijk is om de ALV online te houden, zal er worden gestreefd naar een zo efficiënt mogelijke manier van vergaderen en waar nodig zullen maatregelen genomen worden om dit te waarborgen.

### 3.2 BALIE

Gedurende het academisch jaar 2020-2021 zal worden gestreefd om de balie in FoyEOS van maandag tot en met vrijdag van 10.00 tot 16.00 uur te openen. Dit kunnen wij echter niet voorafgaand aan dit jaar garanderen, in verband met de coronamaatregelen die gelden op de VU. Ook voor de openingstijden van de bestuurskamer geldt dat wij ernaar streven om de

gebruikelijke openingstijden te hanteren (10.00 tot 17.00 uur), maar dit niet voorafgaand aan dit jaar kunnen garanderen. Gedurende het jaar zal dan ook duidelijk naar de leden gecommuniceerd worden wat de openingstijden zijn en wanneer deze veranderen. Deze communicatie zal plaatsvinden via de website en socialmediakanalen. Gedurende het collegejaar kan het ook voorkomen dat de balie of de bestuurskamer een keer gesloten is. Dit wordt uiterlijk een week van tevoren via de EOS-website en Facebook- en Instagrampagina aan de leden gecommuniceerd.

### 3.3 COÖRDINATORSCHAP

Elk bestuurslid coördineert een aantal vooraf aangewezen commissies. Het bestuurslid neemt namens het gehele bestuur deel aan vergaderingen van de betreffende commissies en zal hierbij fungeren als ondersteuning en als contactpersoon voor de commissie. De bestuursleden met de volgende functie zullen tenminste eenmaal een functiespecifieketraining verzorgen voor de commissieleden die dezelfde functie bekleden als zijzelf; voorzitter, secretaris, penningmeester, externe betrekkingen en public relations. De eerste training zal plaatsvinden aan het begin van het jaar. Een overzicht van de bestuursleden en de commissies die zij gaan coördineren is te vinden in paragraaf 3.5.

### 3.4 OVERLEGORGANEN

Ieder bestuurslid neemt dit jaar plaats in een overlegorgaan, waarin zij EOS gaan vertegenwoordigen. Op de VU zal EOS vertegenwoordigd worden in de G5 en het Universitair Verenigen Overleg (UVO). Daarnaast zal EOS zetel nemen in de volgende landelijke overlegorganen: het Landelijk Overlegorgaan der Bestuurskundeverenigen (LOB); Landelijk Overleg Sociologie (LOS); National Council of Communication Sciences (NCCS); Landelijke Samenwerking Studenten Antropologie (LaSSa) en het Platform voor Politicologen (PvP). De verdeling van overlegorganen per bestuurslid wordt in paragraaf 3.5 weergegeven.



### 3.5 VERANTWOORDELIJKHEID BESTUURSLEDEN

Bestuurslid	Commissies	Facultaire projecten	Overlegoranen
<b>Thara van den Bedem</b> <i>Voorzitter</i>	Raad van Advies, Carpe Noctem, Wintersport Commissie		G5, Universitair Verenigingen Overleg (UVO), National Council of Communication Sciences (NCCS).
<b>Mara ter Avest</b> <i>Secretaris</i>	Sollicitatie Commissie, Eerstejaars Commissie, International Businessstrip Commissie		Landelijke Samenwerking Studenten Antropologie (LaSSa).
<b>Lisette Doornbos</b> <i>Penningmeester</i>	Kas Controle Commissie, Bachelor Commissie, Borrel Commissie, Congres Commissie		Het Landelijk Overlegorgaan der Bestuurskundeverenigingen (LOB).
<b>Joep Sturm</b> <i>Network Officer</i>	Alumni Commissie, Businessclub Commissie, Network Commissie, Introductie Commissie, Move Commissie	FSW Carrièreweek EOS Businessclub	Platform voor Politicologen (PvP), Universitair Verenigingen Overleg (UVO).
<b>Ditmar Ferment</b> <i>Public Relations</i>	Ambiance Commissie, Master Commissie, Media Commissie		Landelijk Overleg Sociologie (LOS)

### 3.6 MEERJARENPLAN 'UNITY'

Dit jaar is het laatste jaar dat het meerjarenplan 'Unity' van toepassing is. Aankomend jaar zal het XXV<sup>e</sup> bestuur dan ook kijken naar het eventueel verlengen van dit meerjarenplan. Bij het maken van deze beslissing, zal de feedback die het XXIV<sup>e</sup> bestuur heeft ontvangen met betrekking tot het internationaliseren in acht worden genomen. Daarnaast zal advies worden gevraagd aan de adviserende commissies van EOS en aan het faculteitsbestuur. Ook zal het meerjarenplan geëvalueerd worden op de ALV en wordt deze feedback meegenomen bij het maken van een beslissing. Op basis daarvan zal worden besloten of het meerjarenplan wel of niet wordt verlengd en op welke manier dit zal gebeuren. Deze uitkomst zal moeten worden goedgekeurd door de ALV.

## EPILOOG

Het XXV<sup>e</sup> bestuur wil iedereen bedanken die heeft bijgedragen aan het schrijven van dit beleidsplan. Wij hebben veel gehad aan alle feedback met betrekking tot dit beleidsplan en hopen ook door het jaar heen terugkoppeling te mogen ontvangen. Schroom dan ook niet om ons te benaderen met kritiek, suggesties, vragen of opmerkingen.

Het XXV<sup>e</sup> bestuur zal zich dit jaar vol enthousiasme inzetten om al haar plannen te verwezenlijken. Wij kijken uit naar een ontzettend leerzaam jaar waarin zowel wij, als onze leden en als de vereniging zich kunnen ontwikkelen.

Als laatste willen wij u als lezer bedanken voor de interesse in EOS. Wij kijken uit naar een samenwerking met eenieder en hopen samen mooie resultaten neer te zetten.